

Treinamento SMED

Introdução

Abreviação da frase *Single Minute Exchange Die*, que tem como filosofia a redução do tempo de *setup* para apenas um dígito de minuto. Esta sigla traz aglutinado um conceito e uma meta de tempo: troca de matrizes em menos de dez minutos.

As atuais condições de mercado, com consumidores cada vez mais exigentes não apenas quanto ao preço, mas também quanto à qualidade, nível de serviço e inovação dos produtos, além das preocupações sociais e ambientais, leva as empresas a procurarem novas formas de organização da manufatura.

A maioria das indústrias obteve considerável ganho de produtividade nos últimos anos por meio da otimização de seus processos e reestruturação diversas. Assim, se uma manufatura potente é o alicerce do sucesso estratégico, então todas as empresas deveriam ter uma visão estratégica das suas operações de manufatura.

A **Troca Rápida de Ferramenta**, usualmente chamada de SMED, pode ser um dos elementos de disseminação dessa cultura de melhoria contínua, especialmente pelo efeito direto que exerce sobre a capacidade produtiva, a produtividade, a pontualidade nas entregas, a segurança e a motivação de toda a organização.

O SMED é um programa de desenvolvimento e implantação de uma estrutura na empresa com o objetivo de integrar reduzir os tempos ociosos e maximizar o rendimento do sistema produtivo e de toda a empresa,

Conteúdo

- ◆ Introdução:
 - Introdução ao sistema Toyota de Produção;
 - Breve conceituação dos desperdícios;
 - Importância do SMED para a empresa;
 - Benefícios de SMED e seus objetivos;

◆ Os estágios do SMED:

- Preliminar, sem separação dos tipos de *setup*;
- Estágio de separação entre interno e externo;
- Estágio de transformação dos interno em externo;

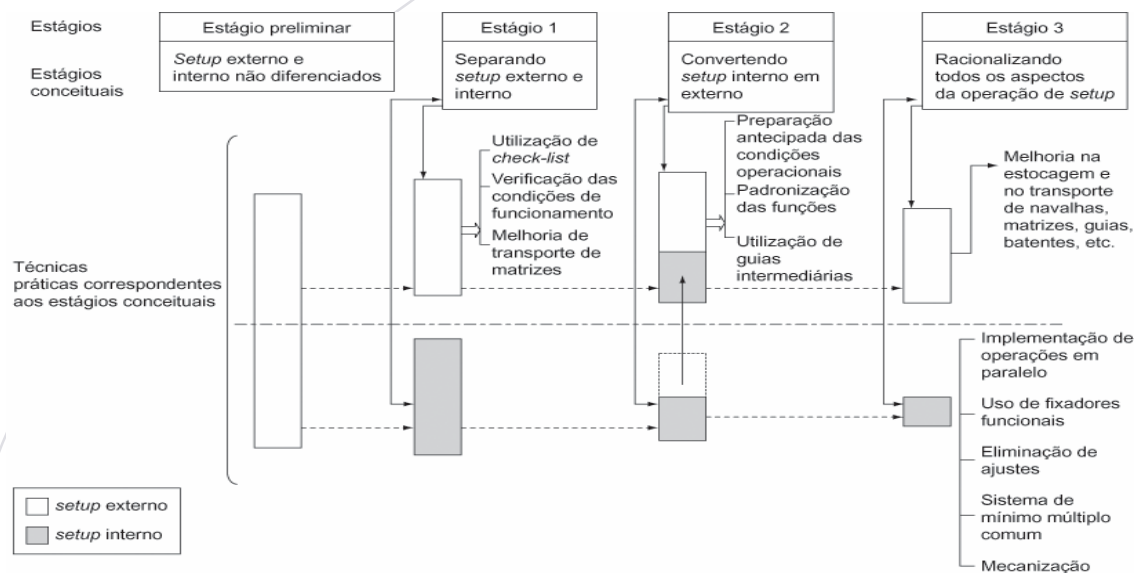


Figura 1. SMED (Fonte: SHINGO, 2000).

◆ Kaizen e a melhoria sistemática;

◆ O uso das técnicas:

- Utilização de *check list*;
- Verificação das condições de funcionamento;
- Melhoria no transporte de ferramentas e peças;
- Preparação antecipada das condições operacionais;
- Padronização de função;
- Utilização de guias intermediárias;
- Melhoria no transporte e estocagem de componentes;
- Implementação de operações em paralelo;
- Eliminação de ajustes através de PokaYoke;
- Mecanização e "autonomação".



Proposta de treinamento

- ◆ Indicadores de desempenho do SMED:
 - Cronometria;
 - Trabalho padrão;
 - OEE (qualidade, eficiência, disponibilidade);
- ◆ Gerenciamento visual e 5S;

A quem se destina

Gerentes, supervisores, engenheiros e técnicos relacionados a área de manutenção, produção e administração.

Formato do curso

O curso será oferecido nas dependências da SS Consultoria. Contará com apostila, apresentação de material didático, dinâmicas e conceitos teóricos da metodologia.

Local e Duração

O curso tem a duração de 16h.

Pode ser ministrado *in company* ou conforme calendário SS Soluções.

"[...] se for feito um esforço científico para realizar o máximo possível da operação de setup como setup externo, então, o tempo necessário para o interno pode ser reduzido de 30 a 50%. Controlar a separação entre setup interno e externo é o passaporte para atingir o SMED."

SHINGO, 1985